



إعلان

عن إجراء مباريات توظيف أساتذة للتعليم العالي مساعدين
تنظم جامعة السلطان مولاي سليمان ببني ملال مباريات لتوظيف أساتذة للتعليم العالي مساعدين (20 منصب)، دورة
2022/09/15 لفائدة المؤسسات التالية في التخصصات الآتية:

عدد المناصب	التخصص	المؤسسة
03 (معاق)	Économie et Gestion	المدرسة الوطنية للتجارة والتسيير ببني ملال
01	Biologie	المدرسة العليا للتربية والتكوين ببني ملال
01	Mathématiques et Informatique : Sciences des Données	المدرسة الوطنية للعلوم التطبيقية خريبكة
01	Réseaux et Cybersécurité	
01	Biotechnologie et Génie Agroalimentaire	المدرسة الوطنية للعلوم التطبيقية ببني ملال
01	Technologie Alimentaire	
01	Génie Industrielle	
01	الرياضيات التطبيقية	المدرسة العليا للتكنولوجيا بخنيفرة
02	الدراسات الإنجليزية ادب/لسانيات	كلية الآداب والعلوم الإنسانية بني ملال
01	Mathématiques	كلية العلوم والتقنيات بني ملال
01	Informatique	
01	القانون الخاص عربي - فرنسي	الكلية متعددة التخصصات بني ملال
01	المعلومات	
01	التواصل باللغة الفرنسية	
01	Génie Informatique	المدرسة العليا للتكنولوجيا بني ملال
01	Biologie- Microbiologie	
01	Logistique et Gestion	

✓ تفتح المباريات في وجه المترشحين الحاصلين على شهادة الدكتوراه أو دكتوراه الدولة أو أية شهادة أخرى معترف بمعادلتها لإحداهما.
✓ على الراغبين في اجتياز هذه المباريات التسجيل وإيداع الملفات وجوبا من خلال الرابط الإلكتروني <http://econcours.usms.ac.ma/> وذلك قبل تاريخ 2022/08/31

✓ يجب على المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي الالتزام بوضع الوثائق المشار إليها أسفله لدى مصلحة الموارد البشرية بكل مؤسسة
الوثائق المطلوبة :

- طلب خطي موجه للسيد مدير أو عميد المؤسسة.
- ترخيص إداري لاجتياز المباراة بالنسبة للموظفين.
- نسخة من رسم الولادة حديثة العهد.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية الإلكترونية.
- نسخة من شهادة الدكتوراه أو دكتوراه الدولة أو أية شهادة أخرى معترف بمعادلتها لإحداهما و الشهادات المحصل عليها .
- نسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.



- نسخة من مجموع أعمال البحث التي قام بها المترشح بصفة شخصية أو بالتعاون (مقالات مؤلفات، دراسات مونوغرافية...)
- نسخة من السيرة الذاتية للمترشح.
- شهادة العمل حديثة العهد بالنسبة للموظفين.
- تصريح بالشرف موقع بصحة المعلومات الواردة في ملف الترشيح.

طبيعة الاختبارات وسرها:

- 1- انتقاء عن طريق دراسة ملفات المترشحين وأعمالهم.
 - 2- اختبار في شكل عرض و مناقشة بين المترشحين ولجنة المباراة.
- يتم تقييم كل اختبار بدرجة من 0 إلى 20 وتعتبر كل درجة تقل عن 08 من 20 موجبة للرسوب.

ملحوظة:

* يلغى كل ملف ناقص.

